



An die  
Geschäftsleitung  
Im Hause

### **Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG – Vertiefung von Kenntnissen**

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am. .. folgenden Beschluss gefasst:

Der Betriebsrat hat beschlossen, dass die Betriebsratsmitglieder. .... und. ....  
... .. an einem einwöchigen Seminar zum Thema „Beteiligungsrechte des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten“, veranstaltet von der Gewerkschaft. ... .. in deren Bildungsstätte. ... .. (PLZ und Ort), teilnehmen. Die Veranstaltung beginnt am. .... um. .... Uhr und endet am. .... um. .... Uhr.

Bei der Prüfung der Erforderlichkeit dieser Maßnahme hat der Betriebsrat die Maßstäbe berücksichtigt, welche das Bundesarbeitsgericht in seiner Rechtsprechung (BAG vom 19. 7. 1995, AP BetrVG 1972 § 37 Nr. 110 = EzA BetrVG 1972 Nr. 126 und BAG vom 18. 1. 2012 – 7 ABR 73/10) zugrunde gelegt hat. Beide Betriebsratsmitglieder sind Mitglied des Personalausschusses. Zur Bewältigung dieser Aufgabe ist es unerlässlich, sich die entsprechenden Fach- und Spezialkenntnisse anzueignen, welche derzeit bereits für die Arbeit des Betriebsrats dringend erforderlich sind, um seinen Aufgaben jetzt und künftig gerecht werden zu können.

Der Betriebsrat reagiert damit auf die vom Unternehmen eingeführte systematische Unternehmens- und Personalplanung als Teil eines Strategiemangements.

Das Seminar hat folgende Themen zum Inhalt:

- ✓ Überblick über die personellen Angelegenheiten im Betriebsverfassungsgesetz,
- ✓ Personalplanung; Handlungsansätze des Betriebsrats,
- ✓ Mitwirkungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzungen,
- ✓ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Abmahnungen und Kündigungen,
- ✓ Unternehmen in der Krise: Personalabbau, Massenentlassungen, Betriebsänderungen, Interessenausgleich, Sozialplan,
- ✓ Möglichkeiten zur Beilegung von Meinungsverschiedenheiten zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber.

Der Betriebsrat hat in seinem Beschluss die betrieblichen Belange, insbesondere bei der Auswahl des Zeitpunkts der beabsichtigten Schulungsmaßnahme, berücksichtigt.

Weite Informationen findest Du auf meinem Blog unter der Internetadresse <https://www.holgers-seminare.de/blog.html>

Immer auf dem aktuellen Stand bleiben mit meinem Newsletter, trag dich gerne unter <https://www.holgers-seminare.de/kontakt.html> im Newsletterformular ein.

Meine elektronische Visitenkarte findest du unter <http://visitenkarte.honings.de>

# HOLGER HONINGS

TEAMER

[www](http://www.holgers-seminare.de) [www.holgers-seminare.de](http://www.holgers-seminare.de)



Bezüglich der Erstattung anfallender Mehraufwendungen und von Reisekosten verweisen wir auf die im Unternehmen gültige Dienstreiseregulung, welche auch diesbezüglich für Mitglieder des Betriebsrats anzuwenden ist.

Wir gehen davon aus, dass einem Seminarbesuch von Frau/Herrn. . . . . und Frau/Herrn. . . . .  
.. .. nichts im Wege steht.

Mit freundlichen Grüßen

Weite Informationen findest Du auf meinem Blog unter der Internetadresse <https://www.holgers-seminare.de/blog.html>

Immer auf dem aktuellen Stand bleiben mit meinem Newsletter, trag dich gerne unter <https://www.holgers-seminare.de/kontakt.html> im Newsletterformular ein.

Meine elektronische Visitenkarte findest du unter <http://visitenkarte.honings.de>